



La Asociación Médica Mundial, Inc.
Plan Estratégico de la AMM 2020-2025
adoptado por la Asamblea General de la AMM, Tiflis 2019

Misión

El objetivo de la Asociación será servir a la humanidad mediante el esfuerzo por alcanzar los niveles más altos en educación médica, arte de la medicina, ética médica y atención médica para todas las personas del mundo. (Artículo 2 de la AMM)

Visión

Etica, Defensa & Representación

La AMM representa a todos los médicos en todo el mundo. Estamos comprometidos con los valores éticos establecidos en la Declaración de Ginebra. En un esfuerzo por mejorar la salud y la atención médica para todas las personas, destacamos la importancia de los Determinantes Sociales de la Salud y apoyamos la idea de la Cobertura Universal de Salud. Nos comprometemos constantemente para mejorar la educación médica y abogamos en nombre de los médicos de este mundo, sus pacientes y las comunidades en las que viven. La atención, la ética y la ciencia son tradiciones de la medicina que compartimos.

Asociados & Colaboraciones

Reconocemos el alto grado de cooperación que es necesario para garantizar la salud y para brindar atención médica de alta calidad a todas las personas. Nuestro trabajo con socios dentro y fuera de los sistemas de atención médica se basa en el respeto mutuo y la responsabilidad clara de nuestros pacientes y comunidades. Estamos preparados para asumir el liderazgo.

Comunicaciones & Extensión

La salud y la atención médica requieren comunicación. Nuestro objetivo es mejorar e innovar la comunicación entre médicos, profesionales de la salud, público y, lo más importante, con nuestros pacientes, entendiéndolos como personas que buscan nuestra ayuda, consejo, protección y asociación. Estamos listos para liderar el cambio cuando el cambio para mejor sea posible.

Excelencia Operativa

Para lograr la excelencia operativa, seguimos los principios de comportamiento ético, profesionalismo, adecuación y responsabilidad.

Areas estratégicas y prioridades

Etica Médica

- Promover la DoG y el Código Internacional de Etica Médica (ICoME)
- Revisar el ICoME
- Mantener la propiedad activa de la DoH y el DoT

Cobertura Universal de Salud

- Promocionar la Atención médica primaria por médicos
- Determinantes sociales y ambientales de la salud.
- Nuevas tecnologías, educación y condiciones de trabajo.
- Preparación para emergencias

Derechos Humanos y Salud

- Desafíos organizacionales (autogobierno, autonomía profesional)
- Salud en peligro (conflicto armado y situaciones civiles)
- Intervenciones individuales (médicos o pacientes en riesgo)

Capacidad organizativa

- Desarrollo de la gobernanza
- Integración de miembros
- Formación del personal

Ética médica: prioridades y resultados

Promover la Declaración de Ginebra y el Código Internacional de Ética Médica

- Uso de la DoG en asambleas anuales y eventos similares
- Motivar a las asociaciones de médicos miembros y no miembros (por ejemplo, grupos regionales) a utilizar la DoG
- Discutir el ICoME en las organizaciones miembros de la AMM y participar en el debate internacional
- Celebrar la DoG en la AMM
- Encuestar a las asociaciones médicas sobre si usan la DoG en sus asambleas y cómo
- Proporcionar material de discusión a las organizaciones miembros, invitándolas a participar

Revisar el Código Internacional de Ética Médica - demostrar propiedad y preocupación

- Debate global con eventos regionales a partir de 2020.
- Debates regionales y audiencias de expertos en todos los continentes
- Un nuevo ICoME en 2022
- Organizar al menos tres eventos regionales para demostrar propiedad y compromiso
- Finalizar la revisión para 2022

Mantener y demostrar la propiedad de la Declaración de Helsinki y la Declaración de Taipei

- Destacar su valor y recopilar información sobre el uso y las deficiencias de la DoH / DoT
- Debatir con expertos y usuarios, invitar a enviar comentarios
- Informar sobre el debate al Consejo y tomar las medidas necesarias
- Participación del liderazgo de la AMM en eventos internacionales y nacionales sobre temas de DoH / DoT
- Actividades para buscar aportaciones científicas y prácticas
- Informar y preparar los pasos sobre políticas necesarios

Cobertura Universal de Salud: Prioridades y Resultados I

Determinantes de la Salud ambientales y sociales

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Compromiso por la equidad como medida de prevención y atención• Subrayar las condiciones generales de vida (vivienda, nutrición, educación, condiciones de trabajo) como requisitos previos de buena salud• Asesoramiento para sistemas de salud justos y equitativos.• Comprometerse con el medio ambiente mundial para mitigar los efectos del cambio climático en la salud• Fomento de la política de protección del clima• Actuar en el sector de la salud (mi doctor verde, hospitales saludables) | <ul style="list-style-type: none">• Insertar el esfuerzo por la equidad en nuestras políticas (nuevas y revisadas)• Abogar por la acción sobre los Determinantes Sociales de la Salud mediante la participación en órganos internacionales• Exigir la salud en todas las políticas de la OMS y otros organismos de las Naciones Unidas• Continuar nuestro compromiso para apoyar a la OMS en el proceso de la COP• Involucrar a los médicos para comprender y actuar sobre el cambio climático• Promocionar nuestros kits de herramientas para oficinas verdes• Desarrollo de material para hospitales verdes / con la IHF |
|--|--|

Promoción de la atención médica primaria por médicos

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Demostrar el valor de la atención médica dirigida• Promover la calidad como condición para la equidad• Condiciones de trabajo y de vida dignas para quienes prestan servicios de salud (permitir a los profesionales de la salud desarrollar su carrera en y con sus regiones o comunidades)• Contrarrestar la violencia en la salud | <ul style="list-style-type: none">• Desarrollar puntos de conversación junto con WONCA• Inserción de una necesidad de medicina basada en evidencia, en cooperación con organizaciones internacionales en tantos niveles como sea posible• Alinearse en acción con organizaciones asociadas (sindicatos, WHPA en acción para mejorar las condiciones de trabajo y de vida)• Extender la salud en peligro a entornos civiles: coorganizar actividades con nuestros miembros• Aumentar la defensa a nivel político a través de nuestras organizaciones miembros |
|---|--|

Cobertura Universal de Salud: Prioridades y Resultados II

| Nuevas tecnologías, educación y condiciones de trabajo | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Definición de integración aceptable de inteligencia artificial y aumentada en medicina• Integración y operabilidad del IT en educación médica, pero priorizando la interacción humana en la atención médica• Promover el bienestar y la salud mental del médico, incluida la defensa para disminuir el agotamiento del médico | <ul style="list-style-type: none">• Desarrollar una política sobre realidad artificial / aumentada en medicina• Cooperar con la WFME en integración de tecnología en educación médica• Promover lugares de trabajo seguros y respetuosos para disminuir las enfermedades laborales, violencia, acoso y hostigamiento• Monitorear el creciente uso de nuevas tecnologías de los pacientes en la autogestión y cómo esto impactará en el trabajo y la función de los médicos y en la relación médico-paciente |
| Preparación para Emergencias | |
| <ul style="list-style-type: none">• Promoción de asistencia y planificación de contingencias | <ul style="list-style-type: none">• Refinar nuestro trabajo de políticas sobre preparación para emergencias, ética y planificación de contingencias |

Autonomía, Derechos Humanos y Salud: Prioridades & Resultados

Desafíos organizativos (autorregulación, autonomía profesional)

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Apoyo a asociaciones médicas bajo presión, en conflicto o en desarrollo• Proporcionar orientación organizativa, concertando asociaciones con otros miembros | <ul style="list-style-type: none">• Proporcionar apoyo con el trabajo de la prensa, la defensa a los políticos, las apariciones personales de los líderes de la AMM cuando sea posible• Orientación, asesoramiento de expertos, creación de asociaciones entre las asociaciones miembros• Cooperación con organizaciones médicas regionales |
|--|---|

Salud en Peligro (conflicto armado y situaciones civiles)

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Participación en la campaña del CICR HClD• Promover la transferencia de herramientas de HClD al mundo civil.• Sensibilización política | <ul style="list-style-type: none">• Apoyo al CICR en el trabajo de HClD mediante la participación en grupos de trabajo y conferencias• Estimular conferencias y actividades con organizaciones miembros.• Difundir ideas para una mejor protección y mitigación de la violencia |
|--|---|

Intervenciones individuales (médicos o pacientes en riesgo)

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Intervenciones a pedido (cartas de campaña, acción diplomática, redes sociales, asistencia a la corte) | <ul style="list-style-type: none">• Actuar cuando sea necesario |
|--|---|

Capacidad organizativa: Prioridades & Resultados

Desarrollo de la Gobernanza

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Una mayor integración de los miembros en el trabajo del Consejo y la Asamblea• Ofrecer más espacio para el debate y la interacción (debates regionales y en línea)• Mejorar la comunicación con los miembros, socios y externamente• Mejorar la representación ante el Consejo y la Asamblea General, reflejando la diversidad regional y cultural• Integrar a los médicos jóvenes en nuestro trabajo• Fortalecimiento de la membresía constituyente | <ul style="list-style-type: none">• Fomento de mecanismos de rotación autorregulados• Facilitar la participación de miembros especialmente no miembros del Consejo en reuniones estatutarias, grupos de trabajo, actividades conjuntas y discusiones• Desarrollar un plan de comunicaciones incluidas nuestras organizaciones miembros• Enfocar la participación del liderazgo de la AMM en más comunidades hasta ahora insuficientemente representadas• Involucrar a médicos jóvenes en actividades sincronizadas con nuestras reglas y procedimientos• Atraer nuevos miembros (constituyentes y asociados)• Incrementar la participación de los miembros constituyentes en todos los niveles |
|---|--|

Integración de miembros

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Reclutar más apoyo voluntario en persona• Programas de pasantías continuas | <ul style="list-style-type: none">• Hacer más uso del trabajo voluntario y de las pasantías• Incremento de pasantías en la oficina de la AMM |
|---|---|

Formación del personal

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Incrementar nuestra capacidad de comunicación• Ofrecer oportunidades de CPD | <ul style="list-style-type: none">• Educación y formación para las comunicaciones• Incremento de la participación general en los cursos de CPD |
|--|---|

*Caring,
Ethics,
Science*



www.wma.net