



**L'Association Médicale Mondiale, Inc.**  
**Projet de programme stratégique de l'AMM 2020-2025**  
adopté par l'Assemblée Générale de l'AMM, Tbilissi 2019

# Mission

Le but de l'association est de servir l'humanité en s'efforçant d'atteindre les normes internationales les plus élevées en matière d'enseignement médical, de science médicale, d'art médical, de déontologie médicale et de soins médicaux pour tous les peuples du monde. (Statuts de l'AMM, article 2)

# Vision

Éthique, plaidoyer et représentation

L'AMM représente tous les médecins à travers le monde. Nous défendons les valeurs éthiques figurant dans la Déclaration de Genève. Nous militons pour une meilleure santé et des soins de santé pour toutes et tous, nous soulignons l'importance des déterminants sociaux de la santé et soutenons l'idée d'une couverture santé universelle. Nous nous engageons au quotidien pour l'amélioration de l'enseignement médical et nous nous faisons l'écho des médecins du monde entier, de leurs patients et des communautés dans lesquelles ils vivent. Le soin, l'éthique et la science sont les traditions séculaires sur lesquelles repose la médecine et que nous entendons perpétuer.

Partenariats et collaborations

Nous sommes conscients du degré élevé de coopération nécessaire pour assurer un bon état de santé et des soins de santé de qualité à toutes et tous. Notre collaboration avec des partenaires appartenant ou extérieurs aux systèmes de santé se fonde sur le respect mutuel et un sens aigu de nos responsabilités vis-à-vis de nos patients et de notre société. Nous sommes prêts à jouer un rôle moteur.

Communication et sensibilisation

La santé et les soins requièrent une bonne communication. Nous visons à améliorer et renouveler la communication entre les médecins, les professionnels de santé, les profanes et surtout nos patients, entendus comme des personnes qui ont besoin de notre aide, de nos conseils, de notre protection et de notre coopération. Nous sommes prêts à être moteurs du changement lorsqu'il est possible d'améliorer les choses.

Excellence opérationnelle

Afin de parvenir à l'excellence opérationnelle, nous adoptons et encourageons un comportement éthique, professionnel, approprié et responsable.

# Domaines et priorités stratégiques

## Éthique médicale

- Promotion de la Déclaration de Genève et du Code international d'éthique médicale
- Révision du Code international d'éthique médicale
- Maintien de nos engagements figurant dans les déclarations de Helsinki et de Taipei

## Couverture santé universelle

- Promotion des soins de santé primaires menés par les médecins
- Déterminants sociaux et environnementaux de la santé
- Nouvelles technologies, formation et conditions de travail
- Préparation aux situations d'urgence

## Droits humains et santé

- Difficultés organisationnelles (autorégulation, autonomie professionnelle)
- Soins de santé en danger (conflits armés et troubles civils)
- Interventions individuelles (médecins ou patients menacés)

## Capacité organisationnelle

- Amélioration de la gouvernance
- Intégration des membres
- Perfectionnement du personnel

# Éthique médicale : priorités et résultats escomptés

## Promotion de la Déclaration de Genève et du Code international d'éthique médicale

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Utiliser la Déclaration de Genève aux assemblées annuelles et autres évènements similaires</li><li>• Encourager les associations de médecins membres et non membres (par exemple les groupes régionaux) à utiliser la Déclaration de Genève</li><li>• Débattre du Code international d'éthique médicale au sein des organisations membres de l'AMM et participer aux discussions internationales</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Célébrer la Déclaration de Genève au sein de l'AMM</li><li>• Interroger les associations médicales sur leur éventuelle utilisation de la Déclaration de Genève dans leurs assemblées</li><li>• Fournir des supports de discussion aux organisations membres pour faciliter leur participation</li></ul> |
|--|---|

## Révision du Code international d'éthique médicale de l'AMM : porter haut nos responsabilités et nos préoccupations

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Discussion mondiale via les évènements régionaux qui débiteront en 2020</li><li>• Discussions régionales et auditions d'experts sur tous les continents</li><li>• Nouveau Code international d'éthique médicale en 2022</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Organisation d'au moins trois évènements régionaux visant à témoigner de notre engagement et de notre responsabilité</li><li>• Achèvement de la révision d'ici 2022</li></ul> |
|---|---|

## Expression et maintien de nos engagements figurant dans la Déclaration d'Helsinki et la Déclaration de Taipei

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Souligner la valeur de ces déclarations et recueillir des informations sur leur utilisation et leurs insuffisances</li><li>• Discuter de ces déclarations avec des experts et des utilisateurs en les invitant à faire part de leurs commentaires</li><li>• Rendre compte de ces discussions au Conseil et prendre les mesures nécessaires</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Témoigner de la position d'avant-garde de l'AMM lors d'évènements nationaux et internationaux sur les sujets touchant aux déclarations d'Helsinki et de Taipei</li><li>• Mener des activités aux fins de favoriser les apports scientifiques et pratiques</li><li>• Rendre compte de ces travaux et préparer les étapes suivantes nécessaires</li></ul> |
|--|---|

# Couverture santé universelle : priorités et résultats escomptés I

## Déterminants sociaux et environnementaux de la santé

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Plaider pour plus d'équité : une mesure de prévention et de soin</li><li>• Souligner les conditions de vie générales qui prédisposent à une bonne santé (habitat, nutrition, éducation, conditions de travail)</li><li>• Recommander des systèmes de santé justes et équitables</li><li>• Défendre l'environnement afin d'atténuer les effets du changement climatique sur la santé</li><li>• Favoriser les politiques de préservation du climat</li><li>• Agir dans le secteur de la santé (My Green Doctor, des hôpitaux sains)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Intégrer notre souci de l'équité dans nos politiques (nouvelles et révisées)</li><li>• Appeler à l'action sur les déterminants sociaux de la santé par la participation aux organismes internationaux</li><li>• Exiger que la santé figure dans toutes les politiques de l'OMS et des agences onusiennes</li><li>• Poursuivre notre engagement en faveur de l'OMS au sein du processus des COP</li><li>• Encourager la compréhension et l'action des médecins sur le changement climatique</li><li>• Promouvoir nos boîtes à outils pour des cabinets plus écologiques</li><li>• Élaborer des supports pour des hôpitaux écologiques avec la Fédération internationale des hôpitaux (FIH)</li></ul> |
|---|---|

## Promotion des soins de santé primaires menés par les médecins

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Démontrer la valeur des soins menés par les médecins eux-mêmes</li><li>• Promouvoir la qualité comme condition de l'équité</li><li>• Promouvoir des conditions de travail et de vie décentes pour le personnel de santé (tout en permettant aux professionnels de santé de se perfectionner au sein de leur région ou communauté et avec elles)</li><li>• Combattre la violence dans les soins de santé</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Développer les échanges avec l'Organisation mondiale des médecins généralistes</li><li>• Intégrer, autant que possible, le besoin d'une médecine fondée sur les données scientifiques à tous les niveaux, en coopération avec des organisations internationales</li><li>• Agir en collaboration avec des organisations partenaires (syndicats, AMPS) pour de meilleures conditions de travail et de vie</li><li>• Étendre la campagne Soins de santé en danger aux environnements civils en coorganisant des activités avec nos membres</li><li>• Intensifier nos actions de sensibilisation au niveau politique via nos organisations membres</li></ul> |
|---|--|

# Couverture santé universelle : priorités et résultats escomptés II

## Nouvelles technologies, enseignement et conditions de travail

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Définir la mesure acceptable en matière d'intégration de l'intelligence artificielle/augmentée à la médecine</li><li>• Intégrer les technologies de l'information à l'enseignement de la médecine et les rendre opérationnelles, mais privilégier les contacts humains dans les soins médicaux</li><li>• Promouvoir le bien-être et la santé mentale des médecins, y compris par la sensibilisation aux fins de faire baisser l'épuisement professionnel des médecins</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Développer une politique sur la réalité virtuelle/augmentée dans la médecine</li><li>• Coopérer avec la Fédération mondiale pour l'enseignement de la médecine sur l'intégration des nouvelles technologies de l'information à l'enseignement de la médecine</li><li>• Promouvoir le respect et la sécurité sur les lieux de travail afin de réduire l'incidence des maladies professionnelles, de la violence, de l'intimidation et du harcèlement au travail</li><li>• Réaliser le suivi de l'utilisation de plus en plus répandue des nouvelles technologies par les patients en autonomie et la manière dont elle influencera le rôle et le travail des médecins, ainsi que la relation médecin-patient</li></ul> |
|---|---|

## Préparation aux situations d'urgence

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Promotion de la planification de l'assistance et des urgences</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Affiner notre travail d'élaboration de politiques sur la préparation aux situations d'urgence et l'éthique dans le cadre de la planification des urgences</li></ul> |
|---|---|

# Autonomie, droits humains et santé : priorités et résultats escomptés

## Difficultés organisationnelles (autorégulation, autonomie professionnelle)

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Soutenir les associations médicales sous pression, en conflit ou en développement</li><li>• Assurer un conseil en matière d'organisation, mettre sur pied des partenariats avec d'autres membres</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Offrir un appui en matière de relations avec la presse, de plaider auprès des dirigeants politiques, de présence de dirigeants de l'AMM dans la mesure du possible</li><li>• Orienter, offrir une intermédiation en matière de conseils d'experts, bâtir des partenariats entre associations membres</li><li>• Coopérer avec des organisations médicales régionales</li></ul> |
|--|---|

## Soins de santé en danger (conflits armés, troubles civils)

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Participer à la campagne Soins de santé en danger du CICR</li><li>• Promouvoir le transfert d'outils de la campagne Soins de santé en danger vers le grand public</li><li>• Sensibiliser la sphère politique</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Soutenir le travail du CICR dans le cadre des Soins de santé en danger en participant à des ateliers et des conférences</li><li>• Favoriser les conférences et les activités avec les organisations membres</li><li>• Diffuser des idées pour une meilleure protection et réduction de la violence</li></ul> |
|--|--|

## Interventions individuelles (médecins ou patients menacés)

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Intervenir sur demande (campagnes de courriers, action diplomatique, réseaux sociaux, présence à des audiences)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Agir partout où cela est nécessaire</li></ul> |
|---|---|

# Capacité organisationnelle : priorités et résultats escomptés

<b>Amélioration de la gouvernance</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mieux intégrer les membres dans les travaux du Conseil et de l'Assemblée</li><li>• Faire une plus grande place aux débats et aux interactions (discussions régionales et en ligne)</li><li>• Favoriser la communication avec les membres et les partenaires, y compris extérieurs</li><li>• Améliorer la représentation au Conseil et à l'Assemblée générale, pour une meilleure représentation de la diversité culturelle et régionale</li><li>• Intégrer de jeunes médecins à nos travaux</li><li>• Renforcer le statut de membre constituant</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Encourager les mécanismes de rotation autorégulés</li><li>• Faciliter la participation, notamment de ceux qui ne sont pas membres du Conseil aux réunions statutaires, ateliers, activités conjointes et discussions</li><li>• Développer une stratégie de communication incluant nos organisations membres</li><li>• Favoriser la participation aux instances dirigeantes de l'AMM des communautés jusque-là sous-représentées</li><li>• Associer de jeunes médecins conformément à nos règles et procédures</li><li>• Attirer de nouveaux membres (constituants et associés)</li><li>• Accroître la participation des membres constituants à tous les niveaux</li></ul>
<b>Intégration des membres</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Favoriser le soutien volontaire en personne</li><li>• Poursuivre les programmes de stage</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tirer un meilleur profit du travail bénévole et des renforts</li><li>• Proposer davantage de stages au siège de l'AMM</li></ul>
<b>Perfectionnement du personnel</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Accroître notre capacité en matière de communication</li><li>• Offrir des possibilités de développement professionnel continu (DPC)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Favoriser l'enseignement et la formation en communication</li><li>• Accroître la participation générale aux systèmes de DPC</li></ul>

*Caring,  
Ethics,  
Science*



[www.wma.net](http://www.wma.net)